

## 株式会社ヴィオーラ 行動計画

女性が負担なく活躍でき、若手女性もリーダー的な職務ができる環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：2021年9月21日～2024年10月31日

2. 目標と取組内容

目標1：女性が負担なく、伸び伸びと健康に活躍できるような制度・風土づくり

### 《取組内容》

2021年9月21日から

- ① アニバーサリー（誕生日・結婚記念日）休暇、親孝行休暇、平日トクトク休暇の推進
- ② 職場で毎月、体重と血圧を測ってもらい健康の意識を高める。
- ③ 女性が働きやすい環境を整えるためアンケート調査
- ④ 出産・育児・看護・介護休暇が取りやすい風土をつくる。

目標2：若手女性のリーダー養成(女性20代で課長職以下の役職が1名、3年後は2名に)

2021年9月21日から

### 《取組内容》

- ① 女性が活躍している優良企業への見学
- ② 人間力を上げるため、月刊誌『致知』を用いた木鶏会（勉強会）を毎月行う。
- ③ 20代を対象とした、講師によるコミュニケーション、モチベーションアップの1泊2日の合宿
- ④ リーダーや管理者養成の研修に積極的に参加させる。
- ⑤ 業務以外でのサークルのメンバーとして、自分で考え、行動し、責任をもってもら。

一般事業主行動計画策定・変更届

届出年月日 令和 3年 9月 28日

都道府県労働局長 殿



(ふりがな) かぶしがいしゃ ぎおーら  
一般事業主の氏名又は名称 株式会社 ヴィオーラ

(ふりがな) だいにほうとりほりやく ふじもとまさひろ  
(法人の場合) 代表者の氏名 代表取締役 藤本昌宏

住 所 茨城県水戸市見川町 2131-404

電 話 番 号 029-241-8251

一般事業主行動計画を (策定・変更) したので、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第8条第1項又は第7項の規定に基づき、下記のとおり届け出ます。

記

- 1. 常時雇用する労働者の数 **91** 人
  - 〔 男性労働者の数 **19** 人
  - 〔 女性労働者の数 **72** 人
- 2. 一般事業主行動計画を (策定・変更) した日 令和 3年 9月 21日
- 3. 変更した場合の変更内容
  - ① 一般事業主行動計画の計画期間
  - ② 目標又は女性活躍推進対策の内容 (既に都道府県労働局長に届け出た一般事業主行動計画策定・変更届の事項に変更を及ぼすような場合に限る。)
  - ③ その他
- 4. 一般事業主行動計画の計画期間 令和 3年9月 21日 ~ 令和 6年 9月 30日
- 5. 一般事業主行動計画の労働者への周知の方法
  - ① 事業所内の見やすい場所への掲示
  - ② 書面の交付
  - ③ 電子メールの送信
  - ④ その他の周知方法
- 6. 一般事業主行動計画の外部への公表方法
  - ① インターネットの利用 (女性の活躍推進企業データベース/自社のホームページ/その他 ( ))
  - ② その他の公表方法
- 7. 女性の職業生活における活躍に関する情報の公表の方法
  - ① インターネットの利用 (女性の活躍推進企業データベース/ 自社のホームページ /その他 ( ))
  - ② その他の公表方法
- 8. 一般事業主行動計画を定める際に把握した女性の職業生活における活躍に関する状況の分析の概況
  - (1) 基礎項目の状況把握・分析の実施 ( 済 )
  - (2) 選択項目の状況把握・分析の実施 (把握した場合、その代表的なもののみを記載)
    - ( ①採用した労働者に占める女性労働者に占める割合 過去3年平均 87.1% )

一般事業主行動計画の担当部局名

代表取締役

藤本昌宏