

茨城県

# 育成会だより

第 136 号

発行日 平成 30 年 12 月 10 日  
発行 一般社団法人  
茨城県手をつなぐ育成会  
編集 広報委員会  
事務局 〒310-0851 水戸市千波町 1918  
茨城県総合福祉会館内  
☎ 029-243-3838  
FAX 029-243-3854

URL <http://www.ibaikuseikai.com/>  
e-mail [iba-ikuseikai@bz03.plala.or.jp](mailto:iba-ikuseikai@bz03.plala.or.jp)



毎週の朝礼風景



熱心に意見を交換する障害者指導会議



仕事を助けるタスカルカード



おみやげ IPPAI の上野動物園遠足

性を磨きます！を常に心掛けています。

当社の強みとして社員が挙げているのは、チャレンジャー(当社では障害者をチャレンジャーと呼んでいます)が働いていることも私にとって嬉しいことです。毎週行われる朝礼では、全てのセクションの従業員が集まり6名一グループとして、そのときのテーマを皆で話しシェアすることにより、いい人間関係が出来ています。

チャレンジャーも、いちいち指示を受けなくても、自ら仕事が出来るとタスカルカードというツールを使ったり、ひとつの仕事をするだけでなく多くの仕事をする事により、スキルとモチベーションを上げる取り組みもしています。彼ら彼女らが活き活きと輝いていることが、当社ヴィオラが目指すところで、全員で日々取り組んでいます。

その後、A型就労支援事業所も立ち上げ、全体で50名近くの障害者が働く事業所となりました。私たちの理念は①飛躍と成長を信じ、社員の幸せを確立する。②社員の教育と育成を目指し、社会に貢献できる会社にする。また、企業行動指針として、①笑顔、あいさつ、ありがとう！②お客様に感動を与えます！③3S活動を通じて、人間性を磨きます！を常に心掛けています。

しかし、このY君は入社半年間はコミュニケーションがうまく取れず、今回も失敗になってしまおうかなあと思ったときに、工場長から「大丈夫です、Y君はしっかりやれるようになりました。」との報告があり、それ以降障害者の採用を積極的に行いました。平成20年には重度障害者多数雇用事業所として認可され、助成金で働きやすい工場にもなりました。

害者雇用を始めたのは平成2年からですが、当初はどうやって障害者に対応していいか分からず、採用者がすぐに辞めていってしまいました。半ば障害者雇用を諦めていたとき、当時の友部養護学校の進路指導の先生の熱意でY君を採用し、そこから実際の障害者雇用が始まりました。これが平成6年でした。

## 当社の強みはチャレンジャー！

株式会社ヴィオラ 代表取締役 藤本昌宏